

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
Новолялинского городского округа  
«Средняя общеобразовательная школа №1»

---

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МАОУ НГО «СОШ №1»  
от «24» февраля 2022 г.

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР  
«НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ  
КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»**

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Цель программы	Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников МАОУ НГО «СОШ №1»
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование школьной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у школьников, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся;</li> <li>- поддержка и развитие системы профессионального роста педагогических работников согласно профессиональным стандартам;</li> <li>- создание условий для развития наставничества для молодых педагогов, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерство) участников образовательного процесса</li> </ul>
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение доли педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;</li> <li>- Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог);</li> <li>- Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога;</li> <li>- Увеличение количества открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации;</li> <li>- Увеличение количества семинаров, проведённых педагогическими работниками образовательной организации;</li> <li>- Увеличение доли педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;</li> <li>- Увеличение доли педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.</li> </ul>
Методы сбора и обработки информации	<p>Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);</p> <p>Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));</p> <p>Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта)</p> <p>Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование)</p>
Сроки и этапы реализации программы	<p>I этап - подготовительный</p> <p>II этап - реализация программы</p> <p>III этап – заключительный (обобщающий)</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка внутренней системы управления качеством образования на основе результатов оценочных процедур;</li> <li>- 25% педагогов и администрация школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе обновленных ФГОС) инновационным технологиям;</li> <li>- не менее 25 % педагогов способны предъявить собственный опыт на профессиональных мероприятиях (на семинарах, профессиональных конкурсах, в методических, в том числе электронных и т.д.);</li> <li>- увеличение числа педагогов, участвующих в научно-практических конференциях</li> </ul>
Исполнители	<ul style="list-style-type: none"> <li>- директор школы</li> <li>- заместители директора по учебной работе, по воспитательной работе</li> </ul>

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

Направление	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Результат
Разработка школьной Программы профессионального роста педагогов	Разработка школьной Программы профессионального роста педагогических работников	Июнь 2022	Заместитель директора	Школьная программа профессионального роста педагогов
	Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих низкие результаты по итогам ВПР, мониторинговых и диагностических работ	Август-сентябрь 2022	Заместитель директора, учителя-предметники	Индивидуальные образовательные маршруты педагогов  Карта мониторинга реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов
Организация повышения профессиональной квалификации педагогов	Составление план-графика курсовой подготовки педагогических работников (включая очные и дистанционные курсы)	май 2022	Заместитель директора	План-график подготовки и повышения профессиональной квалификации педагогических работников
	Практико ориентированный семинар «Использование современных электронных образовательных ресурсов при конструировании урока»	Октябрь 2023	Заместитель директора	Внедрение современных электронных образовательных ресурсов в практику образовательной деятельности
	Семинар «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методического мастерства учителя»	Ноябрь 2022	Заместитель директора	Банк методических разработок с бланками анализа
	Семинар «Формирующее оценивание как современный подход к оценке учебных достижений обучающихся»	Декабрь 2022	Заместитель директора	Банк КИМ
	Участие в методических вебинарах	По графику	Заместитель	Индивидуальные

	ИРО, издательства «Просвещение»		директора	образовательные маршруты педагогов, портфолио учителя
Актуализация школьной модели методической службы и организация ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Составление плана методической работы школы на 2022-2023 учебный год	Июнь 2022	Заместитель директора	План методической работы школы на 2022-2023 учебный год
	Составление планов работы ШМО на 2022-2023 учебный год	Июнь-август 2022	Заместитель директора, руководители ШМО	Планы работы ШМО на 2022-2023 учебный год (Приложения к Плану методической работы школы)
	Проведение методических советов и заседаний ШМО	По графику	Заместитель директора, руководители ШМО	Аналитическая справка заместителя директора по оценке эффективности
Организация мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом	Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий, личностно-ориентированного подхода (обучение строить с учетом индивидуальных способностей и уровня сформированности умений учебного труда обучающегося) с последующим самоанализом проведенных уроков	По графику октябрь-март 2022-2023	Заместитель директора, руководители ШМО	Банк методических разработок уроков, занятий внеурочной деятельности
	Посещение педагогами школы открытых уроков учителей, показывающих высокое качество обучения в школах района	По графику апрель-декабрь 2022-2023	Заместитель директора, методисты отдела образования, ИМЦ	Круглый стол